

# FE DE ERRATAS

EN LA CIUDAD DE HUANCABELICA, SIENDO LAS 15:00 P.M. DEL DÍA 25 DE OCTUBRE DEL 2019, SE REUNIÓ LA COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 "CAS", DESIGNADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DIRECTORAL REGIONAL N° 1285-2019-D-HD-HVCA/DG

CONCURSO DE CAS N° 09-2019/ GOB.REG.HVCA/HD-HVCA/CPSP-CAS

CONCURSO DE MERITOS PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES DE LA SALUD PARA EL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA – GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA.

EN MERITO A LA REUNIÓN LLEVADO A CABO EL DIA 25 DE OCTUBRE DEL 2019 Y, AL AMPARO DEL ARTICULO 212° - RECTIFICACIÓN DE ERRORES, EN LOS NUMERLAES "212°.1: LOS ERRORES MATERIAL O ARITMÉTICO EN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PUEDEN SER RECTIFICADOS CON EFECTO RETROACTIVO, EN CUALQUIER MOMENTO, DE OFICIO O A INSTANCIA DE LOS ADMINISTRADOS, SIEMPRE QUE NO SE ALTERE LO SUSTANCIAL DE SU CONTENIDO NI EL SENTIDO DE LA DECISIÓN" Y 212°.2: "LA RECTIFICACIÓN ADOPTA LAS FORMAS Y MODALIDADES DE COMUNICACIÓN O PUBLICACIÓN QUE CORRESPONDA PARA EL ACTO ORIGINAL". DEL TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY N° 27444 - LEY DE PROCEDMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL, LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019, APRUEBA MODIFICAR LAS FICHAS DE EVALUACIÓN DE CADA PLAZA CONVOCADA EL CUAL SE DETALLA A CONTINUACIÓN:

## DICE:

ÍTEM (2.1)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	23	50
1. Formación Académica.	16	13	16
* Título	13		
* Especialidad	14		
* Maestría	15		
* Doctorado	16		
<i>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</i>			
2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:	7	3	7
* Mayor a 120 horas	5		
* Menor a 120 horas	3	3	7
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	6	3	6
* Más de 01 año	6	3	6

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA  
M.C. JOSE L. AGUIRRE TOCCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA  
Lic. Enf. Kent Roy Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA  
Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA  
LIC. JUBA A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

*[Firma]*  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL  
MIEMBRO

*[Firma]*  
M.C. JOSE L. TORRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

*[Firma]*  
Lic. Enf. Kent Roy Rivas Ramos  
MIEMBRO

*[Firma]*  
Abog. WILMAR G. MERINO CARRUPOMA  
SECRETARIO

*[Firma]*  
Lic. DAIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

* Menos de 01 año	3		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
* Más de 01 año	6	3	6
* Menos de 01 año	3		
<b>5. Ofimática</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
* Ofimática básica	1	1	9
* Ofimática Intermedio	6		
* Ofimática Avanzado	9		
<b>6. Idiomas</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
* Quechua básico	6	0	6
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>

ÍTEM (2.2)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>12</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
Secundaria Completa	14	0	14
<b>2. Capacitación, Curso, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria.</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
* Mayor a 120 horas	8	4	12
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	4		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
* Más de 01 año	12	4	12
* Menos de 01 año	4		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado publico y/o privado:</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
* Más de 01 año	12	4	12
* Menos de 01 año	4		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos laborales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10

2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>

**1. ETAPAS DE EVALUACIÓN**

**a. ETAPA ELIMINATORIA:**

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

**b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:**

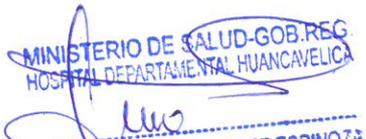
- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

**ÍTEM (2.1)**

Evaluación de Hoja de vida:	23 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

**ÍTEM (2.2)**

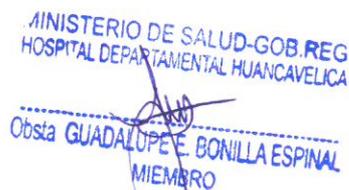
Evaluación de Hoja de vida:	12 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Abog. WILMAR S. MEZANO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Lic. Enf. Heriberto Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Obsta. GUADALUPE BONILLA ESPINAL  
MIEMBRO

# DEBE DECIR:

ÍTEM (2.1)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
* Título	10	10	20
* Especialidad	+3		
* Maestría	+3		
* Doctorado	+4		
<b>* Nota: Acreditados con título.</b>			
<b>2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
* Mayor a 120 horas	7	4	10
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y/o Resoluciones de Reconocimiento	3		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
* De 5 años a más	12	4	12
* De 3 a 4 años	8		
* 02 años	4		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
* De 2 años a más	4	2	4
* 01 año	2		
<b>5. Ofimática</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
* Ofimática básica	2	2	2
<b>6. Idiomas</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
* Quechua básico	2	2	2
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Obsta. GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL  
MEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Lic. Adm. GUSTAVO A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Abog. WILMAR G. MERINO CARRUPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

Lic. Enf. Kenia y Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

M.C. JOSE L. RIVEROS RAMOS  
MIEMBRO

ÍTEM (2.2)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>34</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
Secundaria Completa	14	14	14
<b>2. Capacitación, Curso, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria.</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
* Mayor a 120 horas	8	4	12
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	4		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
* De 2 años a más	12	8	12
* 01 año	8		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
* De 2 años a más	12	8	12
* 01 año	8		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos laborales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>49</b>	<b>100</b>

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Lic. Adm. **LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA**  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Abog. **WILMAR G. MERINO CARRUPOMA**  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Lic. Enf. **Kenny Riveros Ramos**  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
**M.C. JOSE RODRIGUEZ TOSCANO**  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Obsta **GUADALUPE BONILLA ESPINAL**  
MIEMBRO

## 2. ETAPAS DE EVALUACIÓN

### a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

### b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimo que se detalla líneas abajo:

#### ÍTEM (2.1)

Evaluación de Hoja de vida:	24 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

#### ÍTEM (2.2)

Evaluación de Hoja de vida:	34 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

POR UNANIMIDAD, SE DETERMINA DICHS CAMBIOS Y LA PUBLICACIÓN DEL FE DE ERRATAS.

LOS PRESENTES FIRMAN EN SEÑAL DE CONFORMIDAD

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Lc. Adm. Luis A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Abog. WILMAR G. VERRINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Lic. Enf. Kenia RIVEROS RAMOS  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
M.C. JOSE RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL  
MIEMBRO